



ภารกิจกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน กับความเชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนในระดับต่างๆ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ▶ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ▶ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดโซ่อุปทาน
3. เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
4. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

นโยบายรัฐบาล 11 ข้อ

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการ (พ.ศ.2556- 2561)

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมชลประทาน (พ.ศ.2560 - 2579)

วิสัยทัศน์ : องค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริหารภายในปี 2579



1. การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน
2. การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
5. การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน
6. การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน
7. การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

กฎหมาย • ระเบียบ • นโยบายกำกับ

- ▶ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- ▶ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ▶ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ▶ พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
- ▶ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
- ▶ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- ▶ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมชลประทาน พ.ศ. 2557
- ▶ การประเมินส่วนราชการและข้าราชการพลเรือนฯ ตามคำสั่ง คสช. ที่ 5/2559
- ▶ เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
- ▶ แนวทางปฏิบัติการเสนอขอร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการภายในกรมหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/18 ลว 27 ธค. 2549
- ▶ นโยบายรัฐบาล/ แนวทางการพัฒนาระบบราชการ 4.0



อำนาจหน้าที่

- ในกรมชลประทานให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่ารับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการภายในกรม
 - (๒) ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
 - (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆและหน่วยงานภายในกรม
 - (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน

1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของกรมชลประทาน
2. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
3. การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
4. โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
5. รางวัลเลิศรัฐ
6. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
7. การจัดทำต้นทุนผลผลิต
8. การสรุปบทเรียนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สรุปตัวชี้วัดของกรมชลประทาน

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

1. รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ปี)
2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำเพื่อการชลประทาน
 - 2.1 จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น (ไร่)
 - 2.2 ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน (Cropping Intensity)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Big Data) (มิติการดำเนินงานในระดับกรม)
2. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base)

- ไม่ประเมินองค์ประกอบนี้ -

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation Base)

1. ร้อยละของคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ ที่ส่วนราชการสามารถลดระยะเวลาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 **หรือ** ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

1. การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์กรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลการประเมิน

องค์ประกอบที่	คะแนน (ร้อยละ)
1	87.00
2	91.67
3	- ไม่มี -
4	100
5	78.00

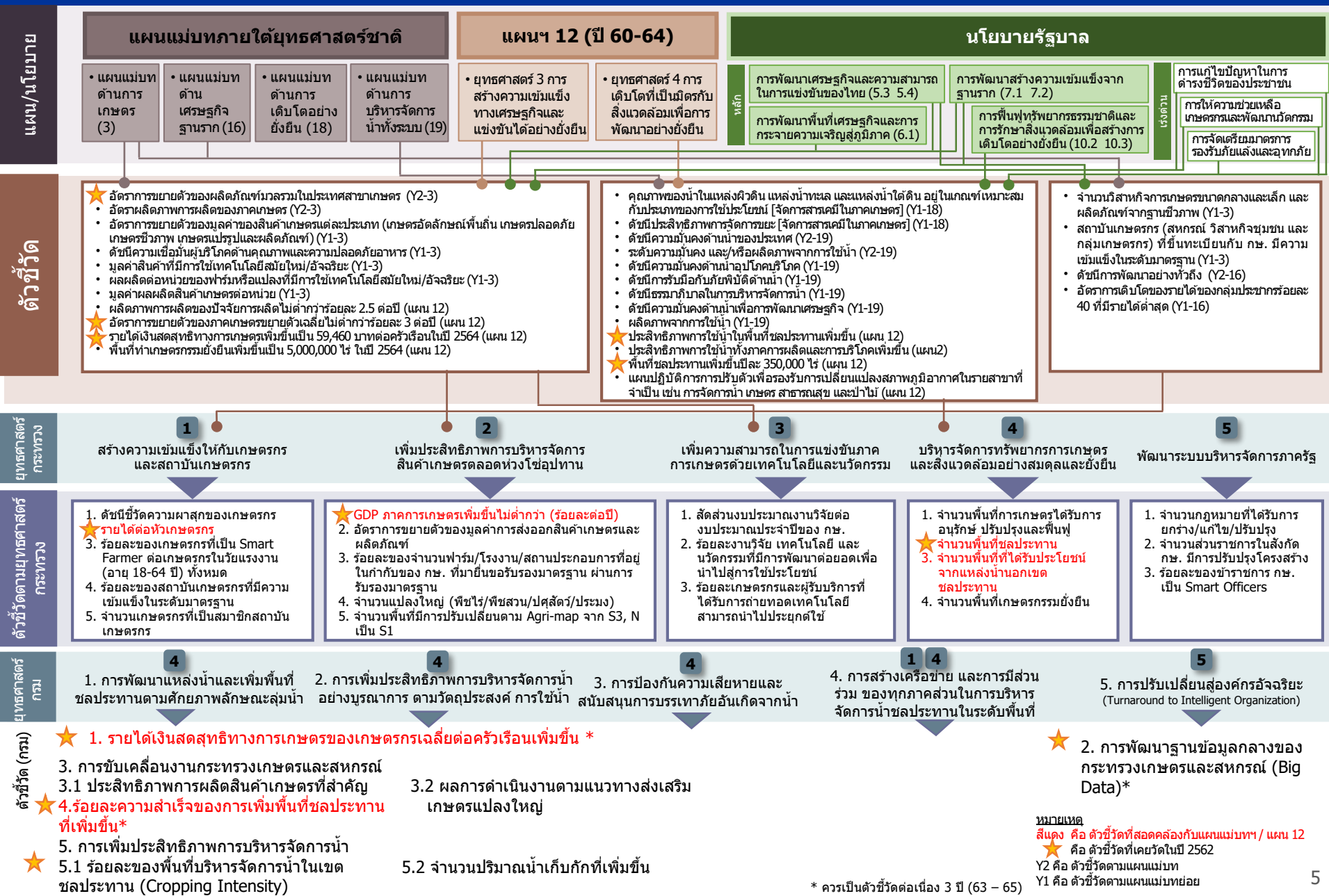
คะแนนเฉลี่ย 89.17

ระดับมาตรฐานขั้นสูง

ปีงบประมาณ	ผลการประเมิน
พ.ศ.2560	มาตรฐาน
พ.ศ.2561	มาตรฐาน
พ.ศ.2562	มาตรฐานขั้นสูง

ตัวชี้วัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

9. ตัวชี้วัดของกรมชลประทาน



หมายเหตุ
สีแดง คือ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ / แผน 12
★ คือ ตัวชี้วัดที่เคยวัดในปี 2562
Y2 คือ ตัวชี้วัดตามแผนแม่บท
Y1 คือ ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทย่อย

* ควรเป็นตัวชี้วัดต่อเนื่อง 3 ปี (63 – 65)

แบบฟอร์มการเสนอตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกรมชลประทาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงกับ 5 องค์ประกอบ					น้ำหนัก (ร้อยละ)	ประเด็นหรือ
		1	2	3	4	5		
1	รายได้เงินอุดหนุนทางการเกษตรของเกษตรกร เฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ไร่)	●	●				10	-
2	การพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (Big Data)						20	
	2.1 ความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ ผ่านระบบ MOAC OPEN DATA		●		●	●	(10)	-
	2.2 ความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ ฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		●		●	●	(10)	-
3	การขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์						20	
	3.1 ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญ		●				(10)	-
	3.2 ผลการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมเกษตร แปลงใหญ่		●				(10)	-
4	ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มพื้นที่ชลประทานที่ เพิ่มขึ้น	●					25	-
5	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ						25	
	5.1 ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขต ชลประทาน (Cropping Intensity)	●				●	(15)	-
	5.2 จำนวนปริมาณน้ำเก็บกักที่เพิ่มขึ้น	●					(10)	-
รวม							100	

9. ตัวชี้วัดกรมชลประทาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4. ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

คำอธิบาย

- นิยาม : พื้นที่ที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานของกรมชลประทาน
- ขอบเขตการประเมิน : เป้าหมายแสดงดังรายละเอียดที่แนบ
- สูตรคำนวณ : ผลรวมของจำนวนพื้นที่ที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานของกรมชลประทานในปีที่ประเมิน (คำนวณจากผลการดำเนินงานที่ครบกำหนดสิ้นสุดสัญญาในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน)
- วิธีการเก็บข้อมูล : ผู้ที่เกี่ยวข้องของรายงานข้อมูลลงระบบติดตามออนไลน์
- แหล่งที่มาของข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานจากระบบติดตามออนไลน์ <http://bid.rid.go.th/pbms/>
- จำนวนพื้นที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามงบประมาณที่ได้รับจริง หลังจากผ่านการพิจารณาครบทุกวาระแล้ว
- ไม่นับรวมงบกลางปี งบฉุกเฉิน และงบ ครม. สัญจร

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2558	2559	2560	2561	2562
เป้าหมาย	234,321	309,475	195,295	380,674	256,212
ผลการดำเนินงาน	217,121	300,357	195,259	274,824	189,212
ร้อยละของผลการดำเนินงาน	92.66	97.05	99.98	72.19	73.85
ค่าเฉลี่ย 3 ปี (60 -62)					82.00

แผนระยะยาว / Roadmap (2563)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565-69	2570-74	2575-79
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100
พื้นที่เป้าหมาย	181,918 ไร่	3.09 ล้านไร่	3.45 ล้านไร่	5.65 ล้านไร่	4.08 ล้านไร่

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 82 (ค่าเฉลี่ยผลงาน 3 ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ 91 (+/- interval ร้อยละ 9)	ร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมาย ปี 2563)

เงื่อนไข

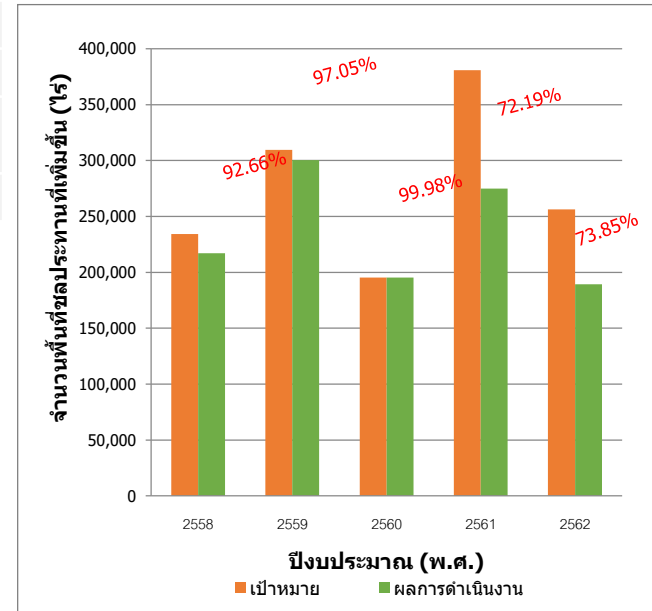
- หากโครงการใดมีเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ได้แก่ ปัญหาเรื่องที่ดินและปัจจัยจากภัยพิบัติ ให้นำโครงการดังกล่าวปรับออกจากพื้นที่เป้าหมาย โดยให้ส่วนราชการส่งรายละเอียดพร้อมข้อมูลจากผลกระทบโครงการดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
25

หน่วย : ล้านไร่

พื้นที่เกษตร	พื้นที่ศักยภาพ	พื้นที่ชลประทาน	คงเหลือ
149.24	60.29	33.79	26.50
เป้า 2563	เพิ่มขึ้น 0.18 (33.97 ล้านไร่)		
2563-64	เพิ่มขึ้น 3.27 (37.06 ล้านไร่)		
2565-69	เพิ่มขึ้น 3.45 (40.51 ล้านไร่)		
2570-74	เพิ่มขึ้น 5.65 (46.16 ล้านไร่)		
2575-79	เพิ่มขึ้น 4.08 (50.24 ล้านไร่)		



ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร สามารถเข้าถึงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรได้อย่างทั่วถึงและมีพื้นที่ชลประทานครอบคลุมพื้นที่การเกษตรมากขึ้น

9. ตัวชี้วัดกรมชลประทาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ

5.1 ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน (Cropping Intensity)

ตัวชี้วัดเดิม

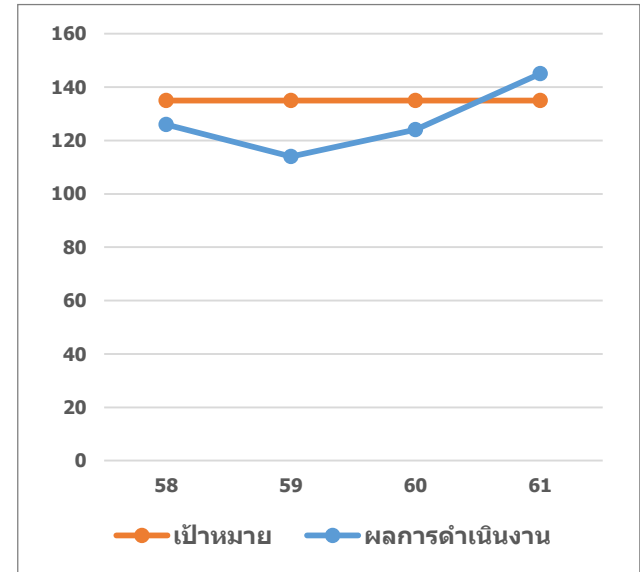
น้ำหนัก
15

คำอธิบาย

1. ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน (Cropping Intensity) คือ ความหนาแน่นของการปลูกพืช : ความถี่ของการใช้พื้นที่เพื่อการเพาะปลูกในรอบปี ถ้ามีการปลูกพืชเต็มพื้นที่เพียงครั้งเดียวในรอบปี Cropping Intensity ในรอบปีนั้นจะเท่ากับ 100
2. เมื่อพิจารณาแนวทางการใช้สอยทรัพยากรน้ำอย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการพอประมาณและมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีในการรักษาระบบนิเวศ **จึงใช้ Cropping Intensity 135% ซึ่งเป็นค่าที่เหมาะสม** ที่ จะบริหารจัดการน้ำได้อย่างยั่งยืน และไม่เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำ
3. จำนวนพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน หมายถึง จำนวนพื้นที่เพาะปลูกได้แก่ นาข้าว พืชผัก พืชไร่ ผลไม้ ไม้ยืนต้น รวมทั้งพื้นที่ บ่อปลา บ่อกัก ที่ทำการผลิตสินค้าเกษตร ในแต่ละปี ในเขตพื้นที่รับบริการน้ำจากระบบชลประทานจำนวน 25.40 ล้านไร่ (ปี 2563) จากพื้นที่ทำการเกษตรกรรมทั้งหมดของประเทศไทย 149 ล้านไร่
4. **ขอบเขตการประเมิน :** พื้นที่ในเขตชลประทาน โครงการขนาดใหญ่ และโครงการขนาดกลาง
5. **สูตรคำนวณ :** (พื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน / พื้นที่ชลประทาน) X 100
6. แหล่งที่มาของข้อมูล : รายงานผลจาก <http://wuse.rid.go.th>

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2558	2559	2560	2561	2562
ผลการดำเนินงาน	126	114	123	145	136.6
ค่าห่างจากค่าที่เหมาะสม (135)	-9	-21	-12	+10	+1.6
ค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์ 3 ปี				7.87	



เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 127.13 หรือ ไม่มากกว่า ร้อยละ 142.87	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 133.40 หรือ ไม่มากกว่า ร้อยละ 136.60	ร้อยละ 135 (ค่าที่เหมาะสม)
(+/- 7.87 จาก 135) จากค่าเฉลี่ย 3 ปี	(+/- 1.6 จาก 135) ผลงานปี 62	

เงื่อนไข

-

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- ประชาชนมีน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค การเกษตร การรักษาระบบนิเวศ และกิจกรรมอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง และมั่นคง

9. ตัวชี้วัดกรมชลประทาน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ

5.2 จำนวนปริมาณน้ำเก็บกักที่เพิ่มขึ้น (ล้าน ลบ.ม.)

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
10

คำอธิบาย

1. ความจุเก็บกักของอ่างเก็บน้ำทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ โดยวัดความจุเก็บกักตามที่ออกแบบไว้ ณ ระดับเก็บกัก หากเพิ่มความจุโดยเพิ่มขนาดเก็บกักของอ่างเก็บน้ำ ทั้งขนาดใหญ่และขนาดกลาง ให้นำรวมในส่วนน้ำเก็บกักที่เก็บเพิ่มขึ้นด้วย
2. สูตรคำนวณ : จำนวนปริมาณเก็บกักน้ำ ณ สิ้นปีงบประมาณปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) – จำนวนปริมาณเก็บกักน้ำ ณ สิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)
3. วิธีการเก็บข้อมูล : ตามแบบรายงานความก้าวหน้าของงานก่อสร้างที่กรมกำหนด
4. แหล่งที่มาของข้อมูล : ระบบรายงาน kponline

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2558	2559	2560	2561	2562
เป้าหมาย	148.70	135.65	480.85	196.18	47.04
ผลการดำเนินงาน	19.70	135.65	403.64	154.85	29.17
ร้อยละของผลการดำเนินงาน	13.24	100	83.94	78.93	62.01
			ค่าเฉลี่ย ร้อยละฯ ย้อนหลัง 3 ปี เท่ากับ 74.96		

แผนระยะยาว / Roadmap (2563-2564)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565
ค่าเป้าหมาย	199.56	144.99	-

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
149.59	186.48	199.56
(ร้อยละเฉลี่ยของผลการดำเนินงาน ย้อนหลัง 3 ปี (74.96%) เทียบเป้าหมาย 199.56)	(interval +/- 24.99)	(เป้าหมาย ปี 2563 ตามเอกสาร รปม.)

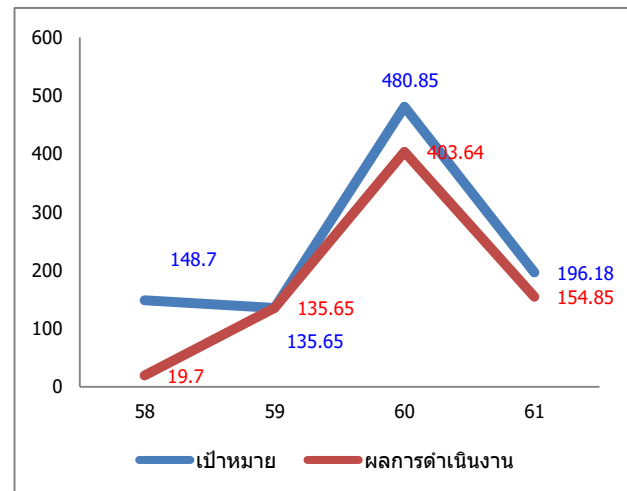
เงื่อนไข

-

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านการขาดแคลนน้ำของประชาชน และตอบสนองความต้องการใช้น้ำสำหรับการเกษตร และอุปโภค-บริโภค ทำให้เกษตรกรได้รับน้ำอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ปี	เป้าหมายเพิ่มขึ้น (ล้าน ลบ.ม.)	สะสม (ล้าน ลบ.ม.)
2557-62	เพิ่มขึ้น 1,872.51	82,457.46
เป้า 2563	เพิ่มขึ้น 199.56	82,657.02
2563-64	เพิ่มขึ้น 3,609.83	82,657.02
2565-69	เพิ่มขึ้น 5,298	91,365.29
2570-74	เพิ่มขึ้น 2,000	93,365.29
2575-79	เพิ่มขึ้น 1,642	95,007.29



แผน / ผลการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ กรมชลประทาน

1. ปรับปรุงกฎกระทรวง (ครม.)

1. ขอปรับปรุงโดยการยกเลิกอำนาจหน้าที่บางส่วน และหรือปรับปรุงอำนาจหน้าที่บางส่วน แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕7 เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือ พระราชบัญญัติที่กำหนด กับ ดูแล
2. ขอปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายในส่วนกลาง จากสำนักฯ เป็นกอง จำนวน 9 หน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงาน และการจัดตั้งหน่วยงานภายใต้กรม ตาม พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 โดยไม่กระทบต่อบทบาทภารกิจ
3. ขอปรับปรุงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเลขาธิการกรม
4. ขอปรับปรุงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก(กอง) บริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เกี่ยวกับการดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
5. จัดตั้ง กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสนองงานโครงการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์
6. จัดตั้งสำนักงานชลประทานพื้นที่ หรือสำนักงานส่งน้ำและบำรุงรักษาพื้นที่

2. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน (อกพ.กระทรวง)

1. จัดตั้ง ส่วนจัดการการบุกรุกพื้นที่ สำนักกฎหมายและที่ดิน (จากคณะทำงานวิเคราะห์ประเด็นเชื่อมโยงฯ)
2. สถาบันพัฒนาการชลประทาน ขึ้นตรงต่อกรมชลประทาน (ตามกลยุทธ์โครงการในแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมชลประทาน)

และที่กองบริหารระบบฯ กรมชลประทาน
กมร ๑๑๐ ๑๙
๒ ๖ ส.ค. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๓๓๕๙ ภายใน ๒๖๐๕
ที่ กพร ๒๑๔ / ๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

เรียน อช. ผ่าน ผอ.ผง. และ รร.

ตามกรอบแนวทางปฏิบัติประเทศไทย และการพัฒนาบรรรหารตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ที่มุ่งผลักดันให้ส่วนราชการพัฒนาระบบบริหารจัดการทำงาน โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัว พร้อมกับการยกระดับประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่รองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

กรมชลประทาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหลักในการบริหารจัดการน้ำของประเทศ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยในมิติต่าง ๆ ทั้งภาคการเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ตลอดจนการรักษาสุขภาพแวดล้อมให้มีความสมดุล ประกอบกับในปัจจุบัน กรมชลประทานได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเป็นองค์กรที่มุ่งสร้างเสริมความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริหาร ภายในปี ๒๕๗๙ เป็นต้นไป กรมจึงจำเป็นต้องทบทวนปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจัยสำคัญดังกล่าว ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ได้ทัน จึงเห็นควรจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ เพื่อดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทานให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และหน้าที่ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานระยะ ๒๐ ปี ภายในกรอบวงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการ ๓ (นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสัญญา) เพื่อให้ได้ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทานที่เหมาะสม อันจะเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการโครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทานให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานระยะ ๒๐ ปี โดยวิธีการจ้างที่ปรึกษา

๒. ให้ออกแผนงาน พิจารณาจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- (ห้าล้านบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

เงิน ๕๖๖๖.๖๖

เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา **ดำเนินการตามมติที่ประชุม**
 เพื่อดำเนินการ **เห็นชอบ** (นายวุฒิ ภูมิจันทร์) ผอ.กพร.

บันทึกประจำวัน

ส่วนราชการ ส่วนวิเคราะห์งบประมาณ (ผว.ผง.) วันที่ 5378 วันที่ 26 ส.ค. 2562

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดวงงบประมาณของงานที่ปรึกษา โครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามยุทธศาสตร์กรมชลประทานระยะ 20 ปี

เรียน	วันที่กำหนด
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา	
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ	
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรด...	


๑) วันที่ ๒๐.๐๘.๒๕๖๒
นายวุฒิ ภูมิจันทร์ ผอ.กพร. จัดจ้างที่ปรึกษากรมชลประทาน
วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพื่อจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

๒) วันที่ ๒๐.๐๘.๒๕๖๒
นายวุฒิ ภูมิจันทร์ ผอ.กพร. จัดจ้างที่ปรึกษากรมชลประทาน
วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพื่อจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

๓) วันที่ ๒๐.๐๘.๒๕๖๒
นายวุฒิ ภูมิจันทร์ ผอ.กพร. จัดจ้างที่ปรึกษากรมชลประทาน
วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพื่อจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

๔) วันที่ ๒๐.๐๘.๒๕๖๒
นายวุฒิ ภูมิจันทร์ ผอ.กพร. จัดจ้างที่ปรึกษากรมชลประทาน
วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพื่อจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

๕) วันที่ ๒๐.๐๘.๒๕๖๒
นายวุฒิ ภูมิจันทร์ ผอ.กพร. จัดจ้างที่ปรึกษากรมชลประทาน
วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพื่อจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงสร้างส่วนราชการกรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี



กรมชลประทาน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

งานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของ
โครงสร้างส่วนราชการ กรมชลประทาน
ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและหน้าที่
ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระยะ ๒๐ ปี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมชลประทาน
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA

องค์กรอัจฉริยะที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการ ภายในปี ๒๕๓๙

ระบบกำกับ/การนำองค์กร

ยุทธศาสตร์ | GG | นวัตกรรม

กระบวนการหลัก



กระบวนการสนับสนุน



ยกระดับ
ความสามารถ
ในการแข่งขัน



ได้รับน้ำ
อย่างพอเพียง



รักษาระบบนิเวศ
และคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม



นโยบาย



เกษตรกร/
ผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน



ผู้มีส่วนได้เสีย

(กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขับเคลื่อนงาน ทั้ง 2 มิติ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร



- ด้านความโปร่งใส** 1 ให้นำการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจ้างงาน จัดทำ กิจการของ สังกัด โดยเปิดเผยแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรือข้อพิพาทความถูกต้อง สุจริต
- ด้านความพร้อมรับผิด** 2 ให้ความร่วมมือกับสื่อมวลชนอย่างโปร่งใส ปรึกษาหารือและเผยแพร่: วิธีการที่ถูกต้อง และส่งเสริมให้เกิดการตั้งคำถาม และถามหาเรื่องจริง ยินดีขอโทษหาจึ่งหาความผิดซึ่งไม่สมบูรณ์ เกิดความเสียหายในการบริหารขององค์กร
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** 3 ให้ความสำคัญที่ด้วยเหตุ สัจจะ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น หรือการมีตำแหน่งหน้าที่หรือผลประโยชน์ที่ตนเองยังไม่ได้และปฏิบัติตามตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งคำนึงของกรมชลประทาน
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** 4 ให้นำการดำเนินงานเป็นกรณีการต่อต้านการทุจริตต่อรับเป็น ทุกรูปแบบ มีการดำเนินมาตรการป้องกันและจัดการเอาผิดใน ทุกกรณีการทุจริต
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** 5 ให้ความสำคัญตามมาตรฐานคุณ กุศลคุณ และยึด สอนยึดถือ ตลอดจนบริหารงานด้านบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งบริหาร จัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ดร.ทองเปลว กงจจินทร์
อธิบดีกรมชลประทาน
30 ตุลาคม 2561



NO GIFT POLICY
วงรับของขวัญ & กระเช้า
ในเทศกาลปีใหม่

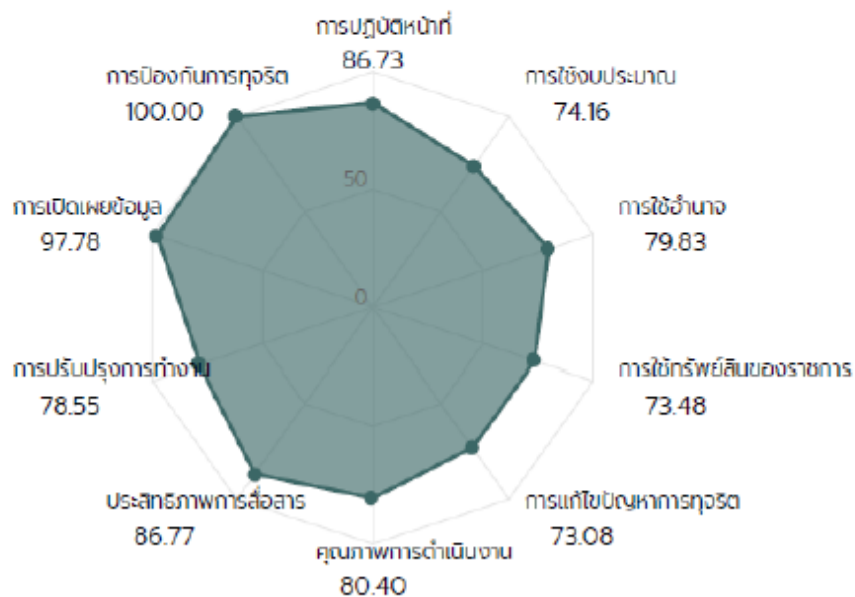
กรมชลประทาน ขอเชิญร่วม
'เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร'
ส่งรอยยิ้ม ความรัก ความห่วงใย ด้วยความโปร่งใส
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์ต่างๆ

ดร.ทองเปลว กงจจินทร์
อธิบดีกรมชลประทาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมชลประทาน (ร้อยละ)

พ.ศ.2558	พ.ศ.2559	พ.ศ.2560	พ.ศ.2561	พ.ศ.2562
77.78	73.94	77.95	85.45	87.37

คะแนนภาพรวมหน่วยงานกรมชลประทาน : 87.37 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

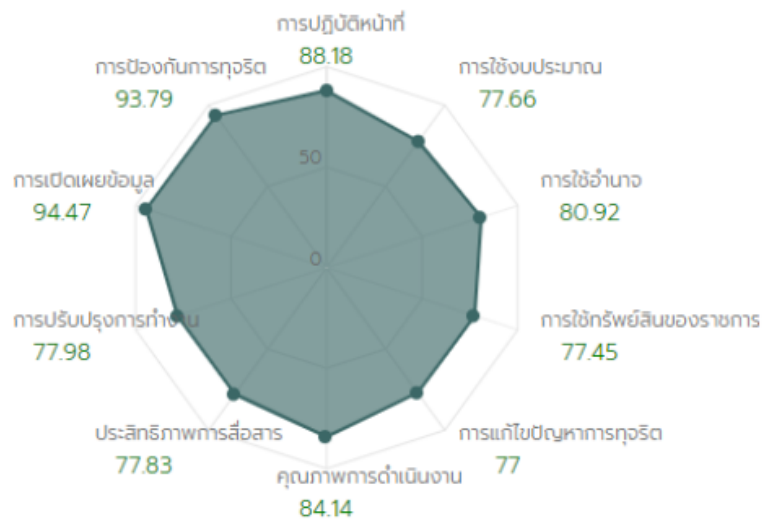
1.2 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คะแนน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

85.72 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

1.3 ภาพรวมระดับประเทศ

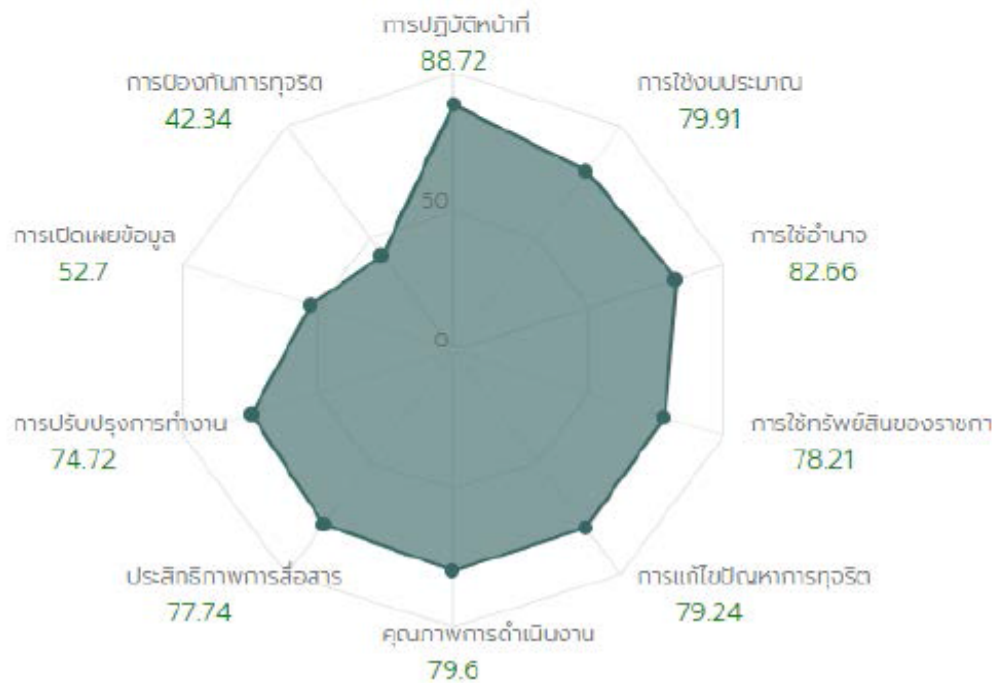


คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

66.74 คะแนน

C

ระดับผลการประเมิน



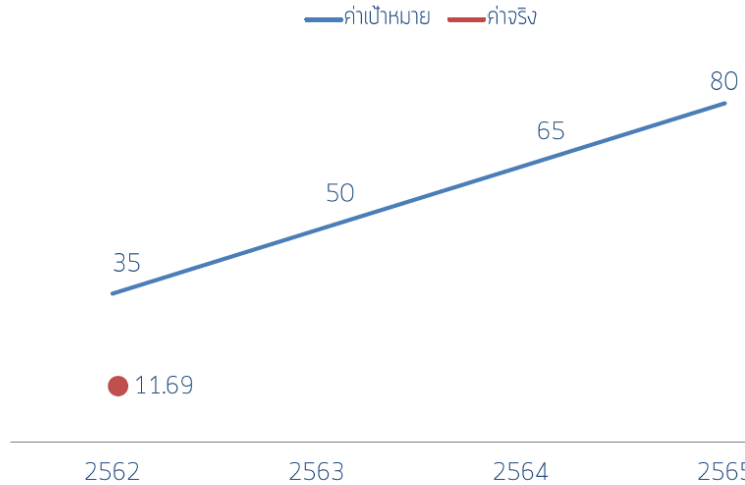
เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

ITA roadmap

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยในระยะแรก ของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2563 ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กราฟค่าเป้าหมายและค่าจริงผลการประเมิน ITA (2562 - 2565)



เป้าหมายของส่วนราชการคือ ร้อยละ 85

หน่วยงาน ภาครัฐ

องค์กรอิสระ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	5	หน่วยงาน
องค์กรศาล (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
องค์กรอัยการ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	1	หน่วยงาน
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	จำนวน	3	หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	146	หน่วยงาน
องค์การมหาชน	จำนวน	56	หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	54	หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	16	หน่วยงาน
กองทุน (นิติบุคคล)	จำนวน	7	หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	83	หน่วยงาน
จังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
เทศบาลเมือง	จำนวน	183	หน่วยงาน
เทศบาลตำบล	จำนวน	2,236	หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,325	หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน	2	หน่วยงาน
(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น 7,852 หน่วยงาน)			
รวม	จำนวน	8,302	หน่วยงาน

รางวัลเลิศรัฐ



กรมชลประทานคว้า 4 รางวัล“เลิศรัฐ”

สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2561 จากสำนักงาน ก.พ.ร.



1 รางวัลดีเด่น ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance) จากการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของกรมชลประทาน

2 รางวัลดีเด่น ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change) ผลงานจากโครงการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ณ โครงการอ่างเก็บน้ำตอขุ จังหวัดฉะเชิงระยา

3 รางวัลชมเชย ประเภทผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen) ภายวันชัย สวัสดิ์แดง จากผลงานการบริหารการใช้น้ำชลประทานทาสวัสดิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

4 รางวัลชมผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen) กลุ่มผู้นำชลประทานอ่างเก็บน้ำทวยสงสัย อำเภอกำยาง จังหวัดเพชรบุรี จากผลงานการบริหารจัดการน้ำอ่างเก็บน้ำทวยสงสัย อำเภอกำยาง จังหวัดเพชรบุรี



กรมชลประทาน

คว้า 3 รางวัล เลิศรัฐ ประจำปี 2562

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น
ประเภทรางวัลเลิศรัฐพิเศษประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)


จากผลงานบริหารจัดการน้ำชายฝั่งมีส่วนร่วมในเขตบึงขาค 3 ตำบล อ.บึงขาค จ.ขอนแก่น
โครงการอบรมประชาชนอาสาสมัคร สำนักงานชลประทานที่ 13

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น
ประเภทรางวัลผู้ปฏิบัติงานส่วนรวมดี (Engaged Citizen)

จากผลงานบริหารจัดการน้ำชายฝั่งมีส่วนร่วมในเขตบึงขาค 3 ตำบล อ.บึงขาค จ.ขอนแก่น
โครงการชลประทานยุทธศาสตร์ สำนักงานชลประทานที่ 13

รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี
ประเภทพัฒนาการบริการของสำนักบริการจัดการน้ำและอุทกภัย

จากผลงานศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะกรมชลประทาน (Smart Water Operation Center)





สรุปการประเมิน : กรมชลประทาน สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ระบบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คะแนน PMQA 4.0 (*100)

หมวด	ผลการประเมิน จากหน่วยงาน	ผลการประเมิน จากผู้ตรวจ
หมวด 1 การนำองค์การ	475.00	325.00
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	300.00	300.00
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	350.00	150.00
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และจัดการความรู้	375.00	300.00
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	475.00	400.00
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	150.00	75.00
หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ	280.00	236.67
คะแนนรวม (500) คะแนน	343.57	255.24
กรมชลประทาน เป็นระบบราชการ	2.75	2.04

ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คะแนน PMQA 4.0 (*100)

หมวด	ผลการประเมินตนเอง จากหน่วยงาน	ผลการประเมิน จากผู้ทรง
หมวด 1 การนำองค์กร		425
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์		450
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		300
หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้		450
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		500
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		350
หมวด 7 การบรรลุผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ		227
คะแนนรวม (500) คะแนน	400.29	381.43
กรมชลประทาน เป็นระบบราชการ	3.20	3.05

รายงานป้อนกลับ (Feedback Report)

รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น ประจำปี
รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Applicat

หน่วยงาน กรมชลประทาน

ผลการพิจารณา

จากการพิจารณารายงานผลการดำเนินการ (Application Report) โดยคณะทำงานตรวจประเมินรางวัล
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปรากฏว่า มีผลการพิจารณา ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงาน
ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีผลคะแนนรวม เท่ากับ ๒๙๗ คะแนน โดยประเด็นที่เป็นจุดเด่น/โอกาส
ในการปรับปรุง และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา มีรายละเอียด ดังนี้

ประกาศ
รายชื่อส่วนราชการและองค์การมหาชนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ
สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาเอกสารการสมัครเบื้องต้น

จากการตรวจพิจารณาเอกสารการสมัครรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาเอกสารการสมัครเบื้องต้น มีส่วนราชการและองค์การมหาชนที่ผ่านการตรวจ
พิจารณา ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ลำดับ	ส่วนราชการ
๑	สำนักงานประมาณ	๓๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ	๓๘	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
๓	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ	๓๙	กรมคุมประพฤติ
๔	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	๔๐	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๕	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	๔๑	กรมบังคับคดี
๖	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	๔๒	กรมราชทัณฑ์
๗	กองบัญชาการกองทัพไทย	๔๓	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
๘	กองทัพภาคที่ ๑	๔๔	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๙	กรมศุลกากร	๔๕	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๐	กรมสรรพสามิต	๔๖	กรมการจัดหางาน
๑๑	กรมสรรพากร	๔๗	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๔๘	สำนักงานประกันสังคม
๑๓	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาระบบราชการ และความมั่นคงของมนุษย์	๔๙	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๔	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๕๐	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๑๕	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๕๑	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๖	กรมชลประทาน	๕๒	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๗	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๕๓	กรมการแพทย์
๑๘	กรมปศุสัตว์	๕๔	กรมควบคุมโรค
๑๙	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๕๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก
๒๐	กรมการขนส่งทางบก	๕๖	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๑	กรมทางหลวง	๕๗	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒๒	กรมทางหลวงชนบท	๕๘	กรมสุขภาพจิต
๒๓	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕๙	กรมอนามัย
		๖๐	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
		๖๑	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การส่งผลงานการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม
ในระบบนิเวศ 3 น้ำ แพรกหนามแดง

Participatory Water Management in Diverse Ecosystems,
Prak-Nam-Dang Community

เข้าสมัครรางวัล

United Nations Public Service Awards
(UNPSA)

ประจำปีพ.ศ. 2563 (ค.ศ. 2020)



Participatory Water Management
in Diverse Ecosystems,
Prak-Nam-Dang Community



November 2019

ระดับนานาชาติ

ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2563 ชั้นตอนที่ 1 (PMQA ภายนอก)
รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
ปีระบมรับสมัคร วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 18.00 น.

กรุณาเข้าสู่ระบบ

RID
 👁

เข้าสู่ระบบ

แจ้งความจำนงสมัครสมาชิก ลืมรหัสผ่าน

กรมชลประทาน	สัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)	การบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมของ สถานีสูบน้ำแก่งคอย-บ้านหมอ	สมัครสมบูรณ์
กรมชลประทาน	สัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change)	การพัฒนาลุ่มน้ำแบบประชารัฐลุ่มน้ำ ย่อยคลองกุดตะนาวใหญ่ตอนบน จังหวัดสระแก้ว	สมัครสมบูรณ์
กรมชลประทาน	ผู้นำหุ้นส่วนความ ร่วมมือ (Engaged Citizen)	การบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมของ สถานีสูบน้ำแก่งคอย-บ้านหมอ / คณะ กรรมการจัดการน้ำชลประทาน แก่งคอย-บ้านหมอ (JMC)	สมัครสมบูรณ์
กรมชลประทาน	เลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)	การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน: ณ ฝายแม่ลาวฝั่งขวา จังหวัดเชียงราย (ต้นแบบดอยงู)	สมัครสมบูรณ์
กรมชลประทาน	รางวัลคุณภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ 4.0	รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาค รัฐ 4.0	สมัครสมบูรณ์

1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกรมชลประทาน
2. ขับเคลื่อนการจัดทำห่วงโซ่คุณค่า Value Chain ให้สมบูรณ์
3. มุ่งเน้นสร้างกระบวนการในการประกวดนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ระบบราชการ 4.0
4. พัฒนาและทดสอบระบบประเมินองค์กรด้วยตนเองแบบออนไลน์ (PMQA Online)